

TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT HÀ NỘI

Giáo trình
LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM
(Tái bản lần thứ 9 có sửa đổi, bổ sung)

NHÀ XUẤT BẢN CÔNG AN NHÂN DÂN
HÀ NỘI - 2018

MỤC LỤC

Trang

LỜI GIỚI THIỆU

Chương I

KHÁI QUÁT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM

I	Phạm vi điều chỉnh của luật lao động Việt Nam	7
II	Những nguyên tắc cơ bản của luật lao động	29
III	Hệ thống ngành luật lao động	46

Chương II

CÁC QUAN HỆ PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG

I	Sự chuyển đổi từ quan hệ xã hội sang quan hệ pháp luật lao động	63
II	Các quan hệ pháp luật lao động	73
III	Các quan hệ pháp luật lao động khác	90

Chương III

CƠ CHẾ BA BÊN

I	Định nghĩa	117
II	Đặc trưng của cơ chế ba bên	121
III	Bản chất của cơ chế ba bên	123
IV	Vai trò của cơ chế ba bên	124
V	Hình thức tổ chức và vận hành của cơ chế ba bên	126
VI	Cơ chế ba bên ở Việt Nam	129

Chương IV		
VAI TRÒ CỦA NHÀ NƯỚC		139
TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG		
I	Sự quản lí của nhà nước trong lĩnh vực lao động là tất yếu	139
II	Vai trò của nhà nước trong lao động	140
III	Quản lí nhà nước về lao động	145
IV	Thanh tra và xử phạt vi phạm pháp luật lao động	152
Chương V		
CÔNG ĐOÀN VÀ VẤN ĐỀ ĐẠI DIỆN		159
TẬP THỂ LAO ĐỘNG		
I	Khái niệm và các hình thức đại diện tập thể lao động	159
II	Công đoàn - tổ chức đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động	164
III	Đảm bảo hoạt động cho tổ chức đại diện lao động	179
Chương VI		
VIỆC LÀM		183
I	Việc làm và tầm quan trọng của việc làm đối với đời sống xã hội	183
II	Việc làm và giải quyết việc làm theo quy định của pháp luật	192
Chương VII		
HỌC NGHỀ		203
I	Khái niệm về học nghề	203
II	Phân loại học nghề	205
III	Lược sử hình thành và phát triển của chế định học nghề trong luật lao động Việt Nam	208
IV	Hợp đồng học nghề	211
V	Học nghề trong một số trường hợp cụ thể	219
Chương VIII		
HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG		225
I	Khái niệm và đặc trưng của hợp đồng lao động	225

II	Các yếu tố của hợp đồng lao động	241
III	Quá trình xác lập, duy trì và chấm dứt hợp đồng lao động	247

Chương IX

	THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ	269
I	Đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể	269
II	Thoả ước lao động tập thể	273

Chương X

	QUYỀN QUẢN LÝ LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG	
I	Khái niệm, nguồn gốc và bản chất của quyền quản lý lao động của người sử dụng lao động	299
II	Quy định về kỉ luật lao động và bồi thường thiệt hại vật chất	318

Chương XI

	CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG	351
I	Một số vấn đề chung về tiền lương	351
II	Nội dung chế độ tiền lương hiện hành	369
III	Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động trong lĩnh vực trả lương	393

Chương XII

	THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI	399
I	Khái quát về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	399
II	Các quy định pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	407

Chương XIII

	BẢO HỘ LAO ĐỘNG	423
I	Những vấn đề chung về bảo hộ lao động	423
II	Các nguyên tắc cơ bản của pháp luật về bảo hộ lao động	426
III	Nội dung chế độ pháp lý về bảo hộ lao động	429

Chương XIV

TRANH CHẤP LAO ĐỘNG VÀ GIẢI QUYẾT 443

TRANH CHẤP LAO ĐỘNG

- I Những vấn đề chung về tranh chấp lao động 443
- II Thương lượng, hoà giải tranh chấp lao động 461
- III Giải quyết tranh chấp lao động của chủ tịch uỷ ban nhân dân cấp huyện 482
- IV Trọng tài lao động 483
- V Giải quyết tranh chấp lao động tại toà án 502

Chương XV

ĐÌNH CÔNG VÀ GIẢI QUYẾT ĐÌNH CÔNG 543

- I Đình công 543
- II Giải quyết đình công 576