

TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT HÀ NỘI

Giáo trình

LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM

(Tái bản lần thứ 8 có sửa đổi, bổ sung)

**NHÀ XUẤT BẢN CÔNG AN NHÂN DÂN
HÀ NỘI - 2015**

MỤC LỤC

Trang

LỜI NÓI ĐẦU

Chương I

KHÁI QUÁT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM

I	Phạm vi điều chỉnh của luật lao động Việt Nam	7
II	Những nguyên tắc cơ bản của luật lao động	29
III	Hệ thống ngành luật lao động	46

Chương II

CÁC QUAN HỆ PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG

I	Sự chuyển đổi từ quan hệ xã hội sang quan hệ pháp luật lao động	63
II	Các quan hệ pháp luật lao động	73
III	Các quan hệ pháp luật lao động khác	90

Chương III

CƠ CHẾ BA BÊN

I	Định nghĩa	117
II	Đặc trưng của cơ chế ba bên	121
III	Bản chất của cơ chế ba bên	123
IV	Vai trò của cơ chế ba bên	124
V	Hình thức tổ chức và vận hành của cơ chế ba bên	126
VI	Cơ chế ba bên ở Việt Nam	129

Chương IV

VAI TRÒ CỦA NHÀ NƯỚC TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG 139

- I Sự quản lí của nhà nước trong lĩnh vực lao động là tất yếu 139
- II Vai trò của nhà nước trong lao động 140
- III Quản lí nhà nước về lao động 145
- IV Thanh tra và xử phạt vi phạm pháp luật lao động 152

Chương V

CÔNG ĐOÀN VÀ VẤN ĐỀ ĐẠI DIỆN TẬP THỂ LAO ĐỘNG 159

- I Khái niệm và các hình thức đại diện tập thể lao động 159
- II Công đoàn - tổ chức đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động 164
- III Đảm bảo hoạt động cho tổ chức đại diện lao động 179

Chương VI

VIỆC LÀM 183

- I Việc làm và tầm quan trọng của việc làm đối với đời sống xã hội 183
- II Việc làm và giải quyết việc làm theo quy định của pháp luật 192

Chương VII

HỌC NGHỀ 203

- I Khái niệm về học nghề 203
- II Phân loại học nghề 205
- III Lược sử hình thành và phát triển của chế định học nghề trong luật lao động Việt Nam 208
- IV Hợp đồng học nghề 211
- V Học nghề trong một số trường hợp cụ thể 219

Chương VIII

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG 225

- I Khái niệm và đặc trưng của hợp đồng lao động 225

II	Các yếu tố của hợp đồng lao động	241
III	Quá trình xác lập, duy trì và chấm dứt hợp đồng lao động	247
Chương IX		
THOẢ ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ		269
I	Đôi thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể	269
II	Thoả ước lao động tập thể	273
Chương X		
QUYỀN QUẢN LÝ LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG		
I	Khái niệm, nguồn gốc và bản chất của quyền quản lý lao động của người sử dụng lao động	299
II	Quy định về kỉ luật lao động và bồi thường thiệt hại vật chất	318
Chương XI		
CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG		351
I	Một số vấn đề chung về tiền lương	351
II	Nội dung chế độ tiền lương hiện hành	369
III	Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động trong lĩnh vực trả lương	393
Chương XII		
THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI		399
I	Khái quát về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	399
II	Các quy định pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	407
Chương XIII		
BẢO HỘ LAO ĐỘNG		423
I	Những vấn đề chung về bảo hộ lao động	423
II	Các nguyên tắc cơ bản của pháp luật về bảo hộ lao động	426
III	Nội dung chế độ pháp lí về bảo hộ lao động	429
		597

Chương XIV

TRANH CHẤP LAO ĐỘNG VÀ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG 443

- | | | |
|-----|---|-----|
| I | Những vấn đề chung về tranh chấp lao động | 443 |
| II | Thương lượng, hoà giải tranh chấp lao động | 461 |
| III | Giải quyết tranh chấp lao động của chủ tịch uỷ ban nhân dân cấp huyện | 482 |
| IV | Trọng tài lao động | 483 |
| V | Giải quyết tranh chấp lao động tại toà án | 502 |

Chương XV

ĐÌNH CÔNG VÀ GIẢI QUYẾT ĐÌNH CÔNG 543

- | | | |
|----|----------------------|-----|
| I | Đình công | 543 |
| II | Giải quyết đình công | 576 |